

ヒューマン・リソースの活用  
水産庁創設50周年記念として開設  
もうひとりの記念事業  
けきんちゅうとてと

NPOとして、企業にITはかき、  
認証がほしいのびお金かかからず、

人権部分が大きい → 環境以外人権

★ISO26000

- ・2010年11月発行 ・持続可能な社会にするための「社会的責任」規格
- ・企業だけでなく、あらゆる組織が対象 ・認証規格ではなく、ガイダンス
- ・先進国・途上国両方の多くのステークホルダー（消費者・政府・産業界、労働界、NGO、学術研究機関など）による議論をもとに作成 ・一社完結より地域ネットワークで（1社の100歩より100社の1歩）

（二大キーワード）環境配慮型社会（課題：気候変動）、多様性尊重社会（課題：人口移動）

※ 株式会社クララオンラインの「基本理念」：「インターネット社会の発展への貢献と、多様性の尊重」

2002年同和対策事業を有る扱扱の取組の期間がていり。一時代は終わる。

★7つの主題と取り組み例

- ◎環境・・・ISO14001、エコアクション21、エコ宣言、環境家計簿
- ◎消費者課題・・・ISO9000 消費者との対話を重視
- ◎公正な事業慣行・・・フェアトレード※
- ※公正な対価を払う。
- ◎人権・・・人権メッセージ、講座
- ◎コミュニティへの参画 およびコミュニティの発展  
福祉施設等からの物資・サービス購入

100社の1歩  
移動の内訳  
自利はあまりない  
たかたか、愛だ、

新しい方法で、ISO26000 → 同和対策にITでつなぐ。

だから、ISO26000に、  
市場づくりという、このか  
念頭にあるNPOである。  
そんな人権のNPOとして  
注目をISO26000  
のうかがう  
したいと思ってる。

「会社案内」

- ◎労働慣行・・・ワークライフバランス、職場の安全、情報共有、セクハラ・パワハラ防止
- ◎組織統治・・・ボトムアップとトップダウン両輪による意思形成、目的の共有。

★情報共有ワークショップ（多様な人が働きやすい環境づくり・「労働慣行」の取り組みとして）

<p>オープン・クエスチョンの例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ～というど？</li> <li>2 もう少し詳しく教えてください。</li> <li>3 具体的には？</li> <li>4 たとえば？</li> <li>5 ～って、どんな感じですか？</li> <li>6 どんなイメージですか？</li> <li>7 エピソードを教えてください。</li> <li>8 もうちょっと話してください。</li> <li>9 ご意見、お待ちしております。</li> <li>10 ほかに？</li> </ol>	<p>あいづちの例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 うんうん</li> <li>2 なるほど、なるほど</li> <li>3 スゴいですねえ</li> <li>4 そうなんですかあ</li> <li>5 へえ～</li> <li>6 だよねえ</li> <li>7 それで、それで？</li> <li>8 そっかあ</li> <li>9 ほかに？</li> <li>10 わかる、わかる</li> </ol>	<p>クローズド・クエスチョンの例</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 数量</li> <li>2 固有名詞</li> </ol>
<p>「元気になる会議」 ～ホワイトボード・ミーティングのすすめ～ ちよんせいこ著（解放出版社）より</p>		

◎ 有益情報

- ◎成長の種 ○危険・危機 ○賞賛（同僚・他社・顧客などへの評価） ○苦情・困りごと・残念なこと
- ◎衣食住・眠・遊・学・育ち・ケア ○地球規模・または足元のこと ○弱者の視点・女性の視点・子どもの視点・外国人の視点・障害者の視点・高齢者の視点・歴史（郷土）の話

★ワークライフバランス（多様な働き方・「労働慣行」などISO26000の主題全部の取り組みとして）

- ・ あなたは24時間、365日をどのように使いたいですか？（別紙）
- ・ あなたの特質は？（別紙）

♪仕事と生活の調和の必要性を、

個人、社会全体、個々の企業・組織という観点から、それぞれみると♪

(1)個人

- ・仕事と家庭の両立が困難  
ライフスタイルや意識の変化  
両立希望に反して仕事中心になる男性  
家庭責任が重く希望する形で働くのが難しい女性
- ・自己啓発や地域活動への参加が困難
- ・長時間労働が心身の健康に悪影響  
⇒ 希望するバランスの実現のために必要

(2)社会全体

- ・労働力不足の深刻化
- ・生産性の低下・活力の衰退
- ・少子化の急速な進行
- ・地域社会のつながりの希薄化  
⇒ 経済社会の活力向上のために必要

(3)個々の企業・組織

- ・人材獲得競争の激化  
⇒ 多様な人材を生かし競争力を強化するために必要

従業員の人生の段階に応じたニーズへの対応

(若年層、子育て層、介護層、高齢層)

意欲や満足度の向上

心身の健康の維持

女性の活用

ワーク・ライフ・バランスは経営戦略の重要な柱:「明日への投資」

中小企業にとっては特に大きな意義

『ワーク・ライフ・バランス』推進の基本的方向(平成19年7月 男女共同参画会議 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)に関する専門調査会)より



### コミュニティへの参画

#### コミュニティの発展

- ・冒険遊び場づくり、菜の花プロジェクト、アースデイ開催、再生封筒プロジェクトなどを通じて、人権と環境を結びつけながら持続可能な社会に向けたつながりを大事にします。

### 人権

- ・差別の現実深く学びます。
- ・「人権」を、本当に深刻な問題に光を当てて言葉にします。
- ・「人間尊重経営」を学びます。
- ・人権メッセージに応じます

### 消費者課題

- ・お客様一人ひとりが有意義に過ごせているかどうかを常に意識して活動します。
- ・質の高いサービス提供のための研修や環境整備を行います。

### 組織統治

- ・設立10年目にあたり、活動全体の方向性を再検討し、メンバー全員で共有します。

### 労働慣行

- ・1人で抱え込むのは「しんどい」と思うことは、メンバー間や第三者と共有します。
- ・個々のライフスタイルに合わせて無理のない活動を勧めます。

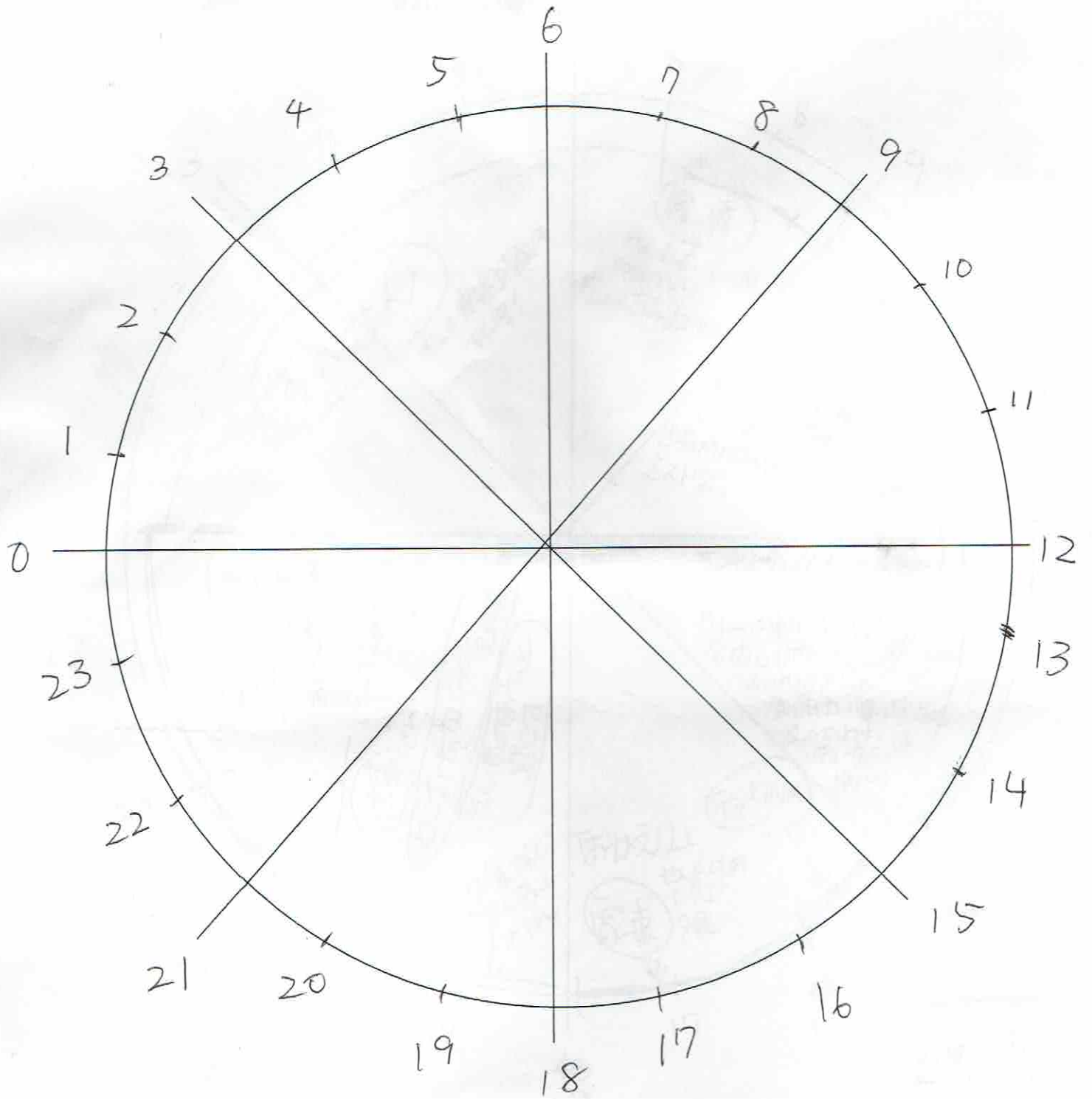
### 公正な事業慣行

- ・お客様やメンバーと楽しむタイムは、なるべく、東ティモールヒービーで。

### 環境

- ・さわやかな風の吹く日は窓を開けてクーラーを止めます。
- ・環境家計簿をつけます。
- ・自然エネルギーの普及のために、できることから始めます。

あなたは、24時間をどのように過ごしたいですか。

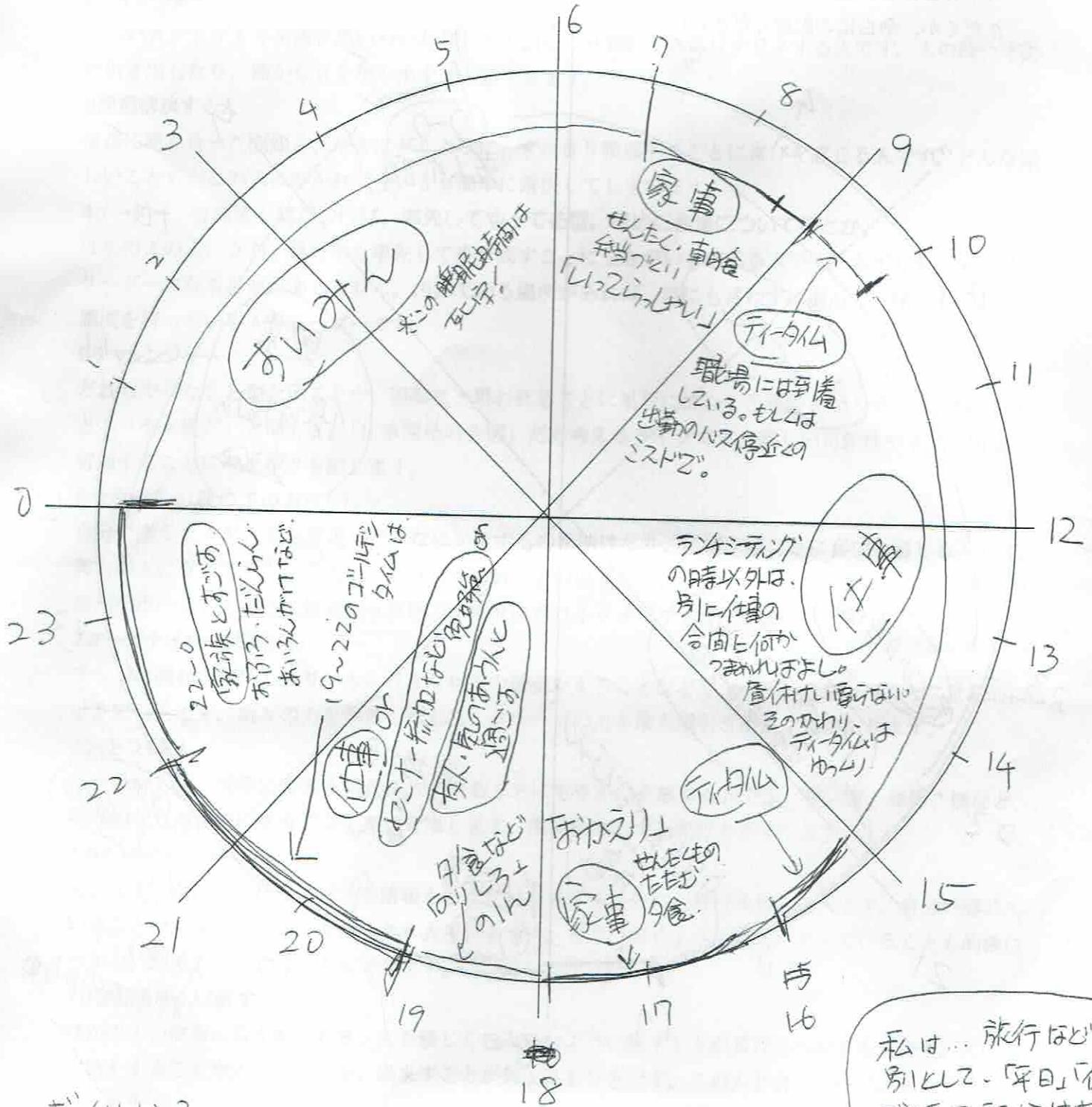


自由に

あなたにとって、  
のびのびとした日

あなたは、24時間をどの過ごしたいですか。

(平日と休日に違いがある、曜日ごとに違うなどの場合、お手数ですが、複数枚ご回答いただくか、余白にご記載ください)



私は... 旅行などは  
別として、「平日」「休  
日」の両方でも  
同じように  
過ごす。仕事と  
プライベートの境  
がつかない

自由な日...

- 0-7 睡眠
- 7-9 家事「いそいそ〜」
- 9-10 ティータイム
- 10-15 仕事
- 15-16 ティータイム

- 16-18 家事「あか〜」
- 18-19 食事
- 19-22 キッチン仕事。セミナー参加・読書。
- 22-0 家族と遊ぶ。お風呂など。

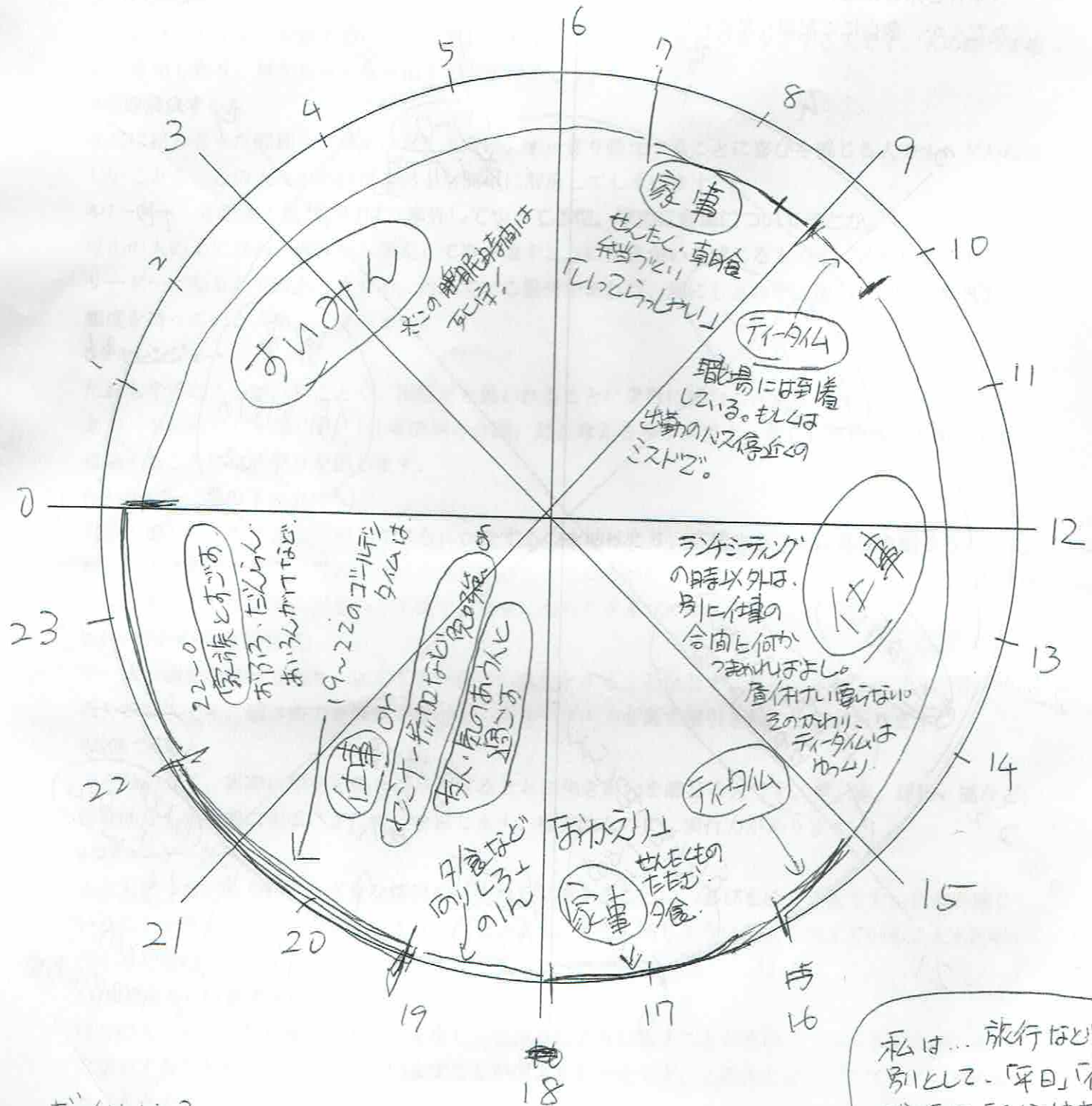


おに

まめにって.  
のびまいい日

あなたは、24時間をどの過ごしたいですか。

(平日と休日に違いがある、曜日ごとに違うなどの場合、お手数ですが、複数枚ご回答いただくか、余白にご記載ください)



私は... 旅行などは別として、「平日」「休日の時間配分はあまねく... 仕事と...」  
「平日」の環境もあ利たい

ざっくりいって...

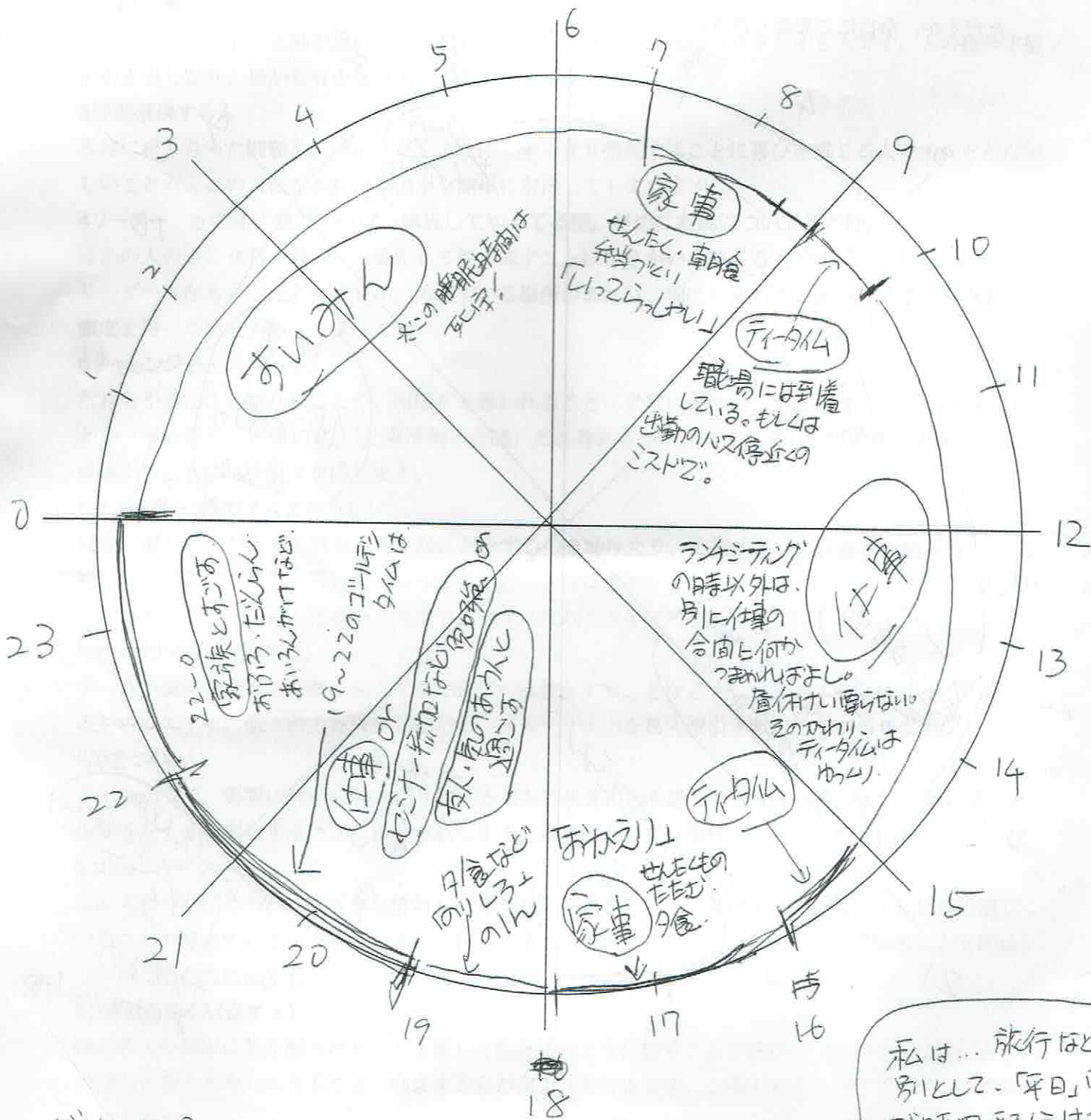
- 0~7 睡眠
- 7-9 家事「いってらっしゃい」
- 9-10 ティータイム
- 10-15 仕事
- 15-16 ティータイム

- 16-18 家事「おかわり」
- 18-19 夕食など...
- 19-22 キムン仕事。セミナー参加・読書。人と会う。家族とテレビ
- 22-0 家族と遊ぶ。あひまんなど休みの日

楽しみにして。  
の素晴らしい日

あなたは、24時間をどの過ごしたいですか。

(平日と休日に違いがある、曜日ごとに違うなどの場合、お手数ですが、複数枚ご回答いただくか、余白にご記載ください)



ゴックリ いって...

- 0-7 睡眠
- 7-9 家事「いってらっしゃい」
- 9-10 ティータイム
- 10-15 仕事
- 15-16 ティータイム

- 16-18 家事「おかわり」
- 18-19 夕飯
- 19-22 キムン仕事。セミナー参加・読書。人と会う。家族とテレビ
- 22-0 家族と遊ぶ。お風呂

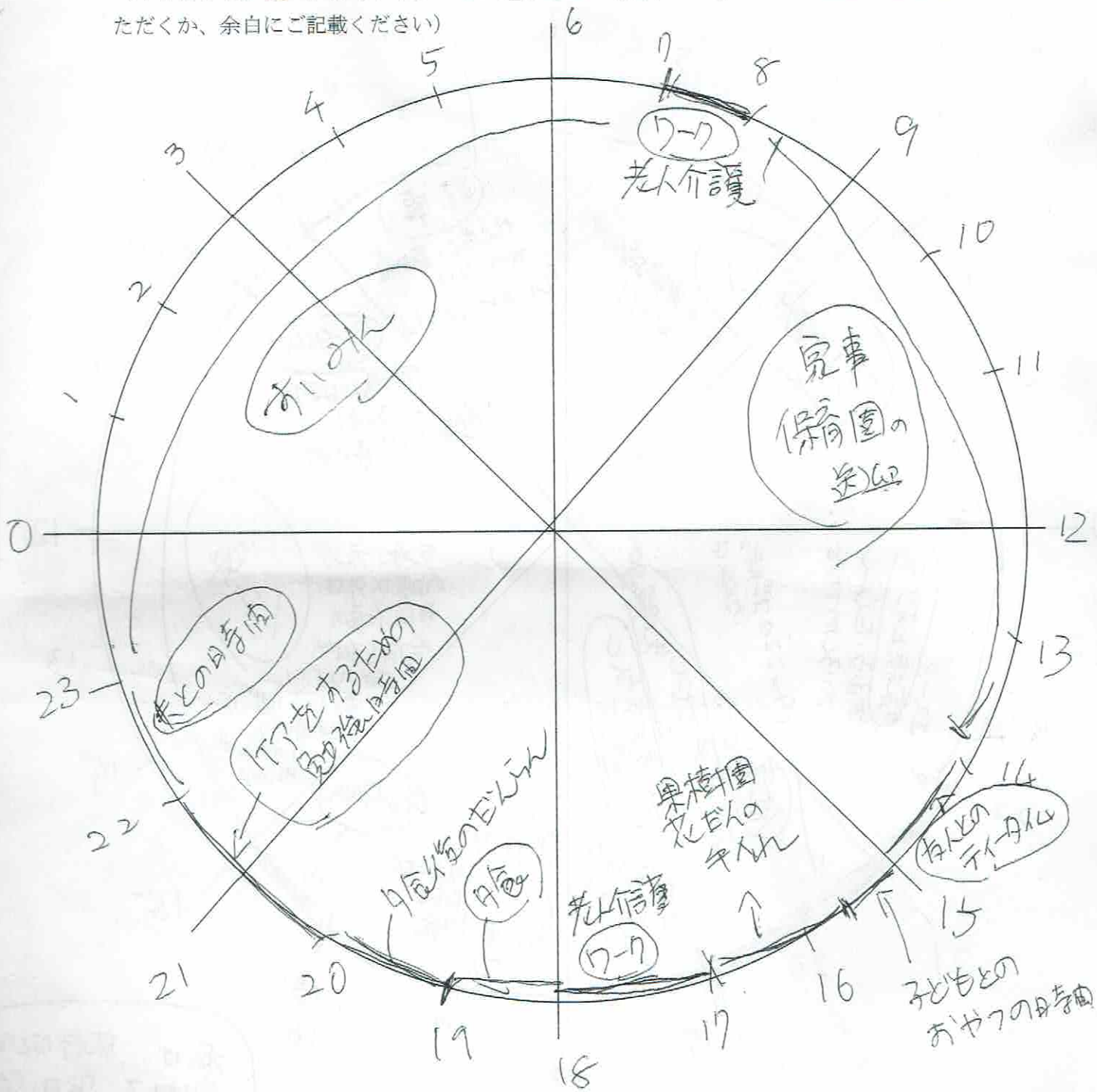
私は... 旅行などは別として、「平日」「休日」を時間帯別に分けてお祝いしたい。



ある・21歳-27歳の既婚・子どもあり女性の  
1日びり

あなたは、24時間をどのように過ごしたいですか。現状でほぼよければ、今の時間配分を、もっと望む形があるならそれをご記載ください。

(平日と休日に違いがある、曜日ごとに違うなどの場合、お手数ですが、複数枚ご回答いただくか、余白にご記載ください)



0~7 おいみん  
7~8 (7-7) 老人介護  
8~14 家事、家族の送迎  
14-15 友人とのテイクアウト  
15-15:30 子どもとのおやつタイム

15:30~17:00  
果樹園・花見の準備  
17:00~18:00 (7-7) 老人介護  
18:00~19:00 夕飯  
19:00~20:00 家族のんびり  
20:00~22:00 今後のため、子どものための勉強時間  
22:00~ 夫との時間



あなたはどのタイプ（複数回答可）

参考図書：『ライフワーク』でゆ豊かに生きる」本田健（サンマーク出版）

### 1アーティスト

自分の内にあるイメージを自分なりの方法で、自由に表現することに喜びを見出す人です。それを芸術的なセンスを使ってやるのが「アーティスト」です。なにも音楽、絵画、彫刻だけがアートではありません。ビジネスでアーティスト的なものを表現する人もいます。

### 2クリエイター

新しいコンセプトや企画を思いついたり、生み出したりしたときにワクワクする人です。人の持つ才能を引き出したり、無から有を生み出すことができます。

### 3問題解決する人

複雑に絡み合った問題を、糸をほどくように、すっきり整理することに喜びを感じる人です。どんな難しいことも、この人にかかれば、いとも簡単に解決してしまいます。

### 4リーダー 寺前注：気がつけば、率先してやってる型。早めに会場についてるとか。

ほかの人の上に立ち、自分から率先して事を成すことに生きがいを感じる人です。必ずしもグループのリーダーになる必要はありません。汚れている場所があれば、誰にも言わずに進んで掃除をするような態度を持っている人がリーダーです。

### 5チャレンジャー

だれもやったことがないことや、困難だと思われることに果敢に挑むことが好きな人です。「できない」とか「不可能だ」と聞くと、「仕事開始の合図」だと考えるタイプです。新しい可能性や未知の領域を冒険することにワクワクを感じます。

### 6サポーター(縁の下の力持ち)

自分で選んだ人が、夢を実現したりなにかをするのを助けたり、応援することに喜びを感じる人です。舞台の上に立つよりも、舞台進行がうまく進むことのほうが好きな人です。注目や感謝がなくても、自分がサポートしているんだという実感で、幸せになれるタイプです。

### 7オーガナイザー(調整役)

チームの調和を維持したり、さまざまな利害の調整をすることなどで、バランスを保つことに意欲的に取り組む人です。個々の力を尊重しながら、グループの力を最大限引き出す才能があります。

### 8物をつくる人

手を動かして、実際に形ある物を作り上げることに生きがいを感じる人です。車、家、建物、橋など、物理的なものを形にすることに喜びを感じます。現実的なので、実行力があります。

### 9コミュニケーター

人と人をつなげたり、さまざまな情報を伝えたり交換することに、喜びを感じる人です。自分の感じていることや考えていることをはっきり表現できます。また、同じように他人が考えていることも的確につかみ、別の人に伝えることもできます。

### 10世話をやく人(癒す人)

ほかの人の健康に気を配ったり、人を優しく包み込むように癒すことが喜びにつながる人です。人のお世話をすることや力になること、励ますことが何よりも好きです。この人と会うだけで、元気や勇気が出てきます。

### 11そばにいる人

自分の存在を強く主張したりもしないので、その場にいると意識されない空気のような存在。言葉に出すわけではないけれど、いつも仲間と喜怒哀楽をともにしている人。

あなたはどのタイプ（複数回答可）

参考図書：『ライフワーク』でゆ豊かに生きる」本田健（サンマーク出版）

### 1アーティスト

自分の内にあるイメージを自分なりの方法で、自由に表現することに喜びを見出す人です。それを芸術的なセンスを使ってやるのが「アーティスト」です。なにも音楽、絵画、彫刻だけがアートではありません。ビジネスでアーティスト的なものを表現する人もいます。

### 2クリエイター

新しいコンセプトや企画を思いついたり、生み出したりしたときにワクワクする人です。人の持つ才能を引き出したり、無から有を生み出すことができます。

### 3問題解決する人

複雑に絡み合った問題を、糸をほどくように、すっきり整理することに喜びを感じる人です。どんな難しいことも、この人にかかれば、いとも簡単に解決してしまいます。

### 4リーダー 寺前注：気がつけば、率先してやってる型。早めに会場についてるとか。

ほかの人の上に立ち、自分から率先して事を成すことに生きがいを感じる人です。必ずしもグループのリーダーになる必要はありません。汚れている場所があれば、誰にも言わずに進んで掃除をするような態度を持っている人がリーダーです。

### 5チャレンジャー

だれもやったことがないことや、困難だと思われることに果敢に挑むことが好きな人です。「できない」とか「不可能だ」と聞くと、「仕事開始の合図」だと考えるタイプです。新しい可能性や未知の領域を冒険することにワクワクを感じます。

### 6サポーター（縁の下の力持ち）

自分で選んだ人が、夢を実現したりなにかをするのを助けたり、応援することに喜びを感じる人です。舞台の上に立つよりも、舞台進行がうまく進むことのほうが好きな人です。注目や感謝がなくても、自分がサポートしているんだという実感で、幸せになれるタイプです。

### 7オーガナイザー（調整役）

チームの調和を維持したり、さまざまな利害の調整をすることなどで、バランスを保つことに意欲的に取り組む人です。個々の力を尊重しながら、グループの力を最大限引き出す才能があります。

### 8物をつくる人

手を動かして、実際に形ある物を作り上げることに生きがいを感じる人です。車、家、建物、橋など、物理的なものを形にすることに喜びを感じます。現実的なので、実行力があります。

### 9コミュニケーター

人と人をつなげたり、さまざまな情報を伝えたり交換することに、喜びを感じる人です。自分の感じていることや考えていることをはっきり表現できます。また、同じように他人が考えていることも的確につかみ、別の人に伝えることもできます。

### 10世話をやく人（癒す人）

ほかの人の健康に気を配ったり、人を優しく包み込むように癒すことが喜びにつながる人です。人のお世話をすることや力になること、励ますことが何よりも好きです。この人と会うだけで、元気や勇気が出てきます。

### 11そばにいる人

自分の存在を強く主張したりもしないので、その場にいると意識されない空気のような存在。言葉に出すわけではないけれど、いつも仲間と喜怒哀楽をともにしている人。